

Energiepolitik

Die Abfallwirtschaft und Stadtreinigung Freiburg GmbH (ASF) ist ein teilprivatisiertes Entsorgungsunternehmen. Anteilseigner sind die Stadt Freiburg (53 %) und die REMONDIS Kommunale Dienste Süd GmbH (47 %).

Die ASF erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Abfallentsorgung und Stadtreinigung für private Haushalte sowie Gewerbebetriebe in und um Freiburg. Eine zuverlässige, bedarfsgerechte und rechtskonforme Aufgabenerfüllung bildet dabei die Grundlage des Handelns. Ressourcenschonung, Energieeffizienz und Klimaschutz werden bei betrieblichen Prozessen und der Gestaltung von Dienstleistungen berücksichtigt.

Die größten Geschäftsbereiche der ASF sind die kommunale und gewerbliche Abfallsammlung, die Stadtreinigung und der Winterdienst. Neben der Sammlung, dem Umschlag und Weitertransport von Abfällen zu externen Beseitigungs- und Sortieranlagen, gehören u. a. auch die Deponienachsorge und der Betrieb des dazugehörigen Umschlag- und Verwertungszentrums Eichelbuck (UVZ) mit diversen Verwertungsanlagen zum Unternehmensportfolio.

Ein Unternehmen, welches umfassende Dienstleistungen auf dem Umweltsektor anbietet, trägt selbst eine große Verantwortung gegenüber der Umwelt. Die ASF bekennt sich mit einer zukunftsorientierten Unternehmensphilosophie zu dieser Verantwortung, und zwar ganz ausdrücklich auch im Sinne der Kreislaufwirtschaft und Ressourcenschonung.

Die Realisierung der Energiepolitik erfolgt durch Implementierung eines vollständigen Energiemanagementsystems in welchem:

- der Energieverbrauch systematisch evaluiert wird;
- die Energieströme aufgezeichnet und auf aktuellem Stand gehalten werden;
- Energiesparmaßnahmen geplant und eingeführt werden;
- die Ergebnisse der Energiesparmaßnahmen in regelmäßigen Abständen evaluiert werden;
- die geplanten Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz kontinuierlich auf den neuesten Stand gebracht werden.

Unsere Firma betreibt und implementiert ein Energiemanagementsystem (EMS) gemäß der ISO 50001, das sich an den ermittelten normativen, rechtlichen und internen Anforderungen und Richtlinien orientiert.

Unser Betriebsmanagementhandbuch dient u.a. als Beschreibung unseres etablierten Energiemanagementsystems und gewährleistet, dass vertraglich festgelegte Anforderungen erfüllt werden und alle organisatorischen, geschäftlichen und technischen Aktivitäten, die Auswirkungen auf den Energieverbrauch haben, geplant, gesteuert und überwacht werden.

Durch diese Erklärung verpflichtet die Geschäftsleitung alle Mitarbeiter*innen dazu, ihre Tätigkeiten gemäß den Beschreibungen in diesem Managementhandbuch und den entsprechenden Arbeits- und Verfahrensanweisungen auszuführen. Dies stellt sicher, dass

die festgelegten energiebezogenen Maßnahmen den vorgegebenen und selbst gesetzten Anforderungen sowie den Erwartungen der Gesellschaft entsprechen.

Wir sind uns bewusst, dass unsere Aktivitäten den Energiehaushalt und somit auch das Klima beeinflussen. Daher liegt es in unserer Verantwortung, den Energieverbrauch innerhalb der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten sowie durch durchdachte Prozesse zu minimieren.

Daher verpflichten wir uns dazu, die geltenden rechtlichen und behördlichen Vorschriften, energie- und klimabezogene Interessen und unsere eigenen Anforderungen an den Energieverbrauch zu erfüllen und wenn möglich, zu übertreffen.

Unsere langfristigen Ziele sind:

- die Reduzierung des Energieverbrauchs als einen essenziellen Bestandteil unserer Klima- und Unternehmenspolitik;
- eine wirtschaftlich erfolgreiche Produktion durch eine Steigerung der energetischen Effizienz und die Vermeidung oder Reduzierung von Energie in Einklang zu bringen, wo dies technisch und organisatorisch machbar sowie wirtschaftlich vertretbar ist;
- die festgelegten Energieziele und -programme zu erreichen und anhand messbarer Kriterien zu überprüfen;
- Energieträger so effizient wie möglich zu nutzen;
- wo immer möglich, fossile Energieträger durch erneuerbare Energieträger zu ersetzen bzw. Abhängigkeiten von fossilen Energieträgern zu verringern.

Um die o.g. Ziele sowie Energieziele der ASF erreichen zu können, stellt die Geschäftsführung die Verfügbarkeit von Informationen sowie aller erforderlichen Ressourcen sicher. Die Mitarbeiter*innen sind in unser Managementsystem eingebunden und sind dazu verpflichtet, Ihren Energieverbrauch, wo möglich, zu reduzieren. Durch gezielte und regelmäßige Informationen und Schulungen fördern wir ein bewusstes Handeln im Umgang mit Energie bei unseren Mitarbeiter*innen, sowohl innerhalb als auch außerhalb des Betriebs. Durch die Bereitstellung

Die kontinuierliche Verbesserung unserer energetischen Leistung ist für uns mittel- und langfristig ebenso entscheidend wie eine effektive Kostenreduktion. Eine reibungslose Organisation und der Einsatz effizienter Technologien bilden das notwendige Gerüst dafür.

Freiburg, den 14.09.2026

Michael Broglin
- Geschäftsführer -